Toepassingsgebied
Het toepassingsgebied van het Integraal managementsysteem van Van Stipdonk Landschapsinrichting B.V., gesitueerd te Geldrop, Kamer van Koophandel-nr. 17095313, vestigingsnr. 000019705905.

De scope van het Integraal managementsysteem luidt:

- **"**Het aannemen van projecten op gebied van aanleg en onderhoud van groenvoorzieningen, cultuurtechnische werken, natuurbouw, baggerwerken, het rooien van bomen, grondverzet en wegenbouw. Tevens verhuur van machines voor kabel- en leidingwerken, grondverzet, wegenbouw, groenvoorziening en cultuurtechnische werken.**"**

Het toepassingsgebied heeft betrekking op de normen:

- NEN-EN-ISO 9001:2015 met uitsluiting van paragraaf 8.3
- Groenkeur BRL: Groenvoorziening 2016 met uitsluiting van paragraaf 8.3
- VCA** 2017/6.0
- CO_2-prestatieladder niveau 5, versie 3.1
- PSO-ladder 1.6 trede 3
- ErBo ceritficering
- NTA 8080-1:2015 en NTA 8080-2:2015

Uitsluitingen ISO9001-Groenkeur norm 8.3 Ontwerp en ontwikkeling van producten en diensten.

Missie, Visie, Kernwaarden en Strategie

Missie: Landschapsinrichting is wat we doen!
We helpen bij natuurbeheer, cultuurtechniek en groenvoorziening. Of u nu een overheid, stichting, bedrijf of industrie bent, wij denken met u mee en lossen uw problemen op met een flexibele en klantgerichte aanpak.

Visie: Met onze passie het landschap samen verbeteren.
We willen uw partner zijn in het verbeteren van onze natuurlijke omgeving. Daarbij willen we vooroplopen in het gebruik van innovatieve en duurzame methoden.

Kernwaarden: Correct, Passie, Collegialiteit en Leergierig!

Strategie: Blijven ontwikkelen, want het landschap ontwikkelt zich ook.
We willen ons onderscheiden door innovatie, duurzaamheid en hoge kwaliteit, zodat we altijd de beste keuze zijn in de markt.

Beleidsverklaring
Vanuit een klantgerichte houding is het kwaliteitsbeleid erop gericht om klanten een totaalpakket aan diensten en producten aan te bieden. Dit pakket moet aan de overeengekomen eisen, behoeften en verwachtingen van klanten, evenals aan wet- en regelgeving voldoen. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid, kwaliteit van gebruikte (plant-) materialen, materieel en gereedschap en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid. Om dit te bereiken zullen de processen binnen onze organisatie onder beheerste omstandigheden uitgevoerd en bewaakt worden.

De directie geeft leiding aan de gehele organisatie. De directie is verantwoordelijk voor het opstellen, invoeren en onderhouden van ons Integraal Management Systeem en toont dit aan door:

- Het beleid schriftelijk vast te leggen en kenbaar te maken aan het personeel;
- Het formuleren van doelstellingen die een kader bieden voor continue verbetering;
- Het beschikbaar stellen van middelen;
- Het uitvoering geven aan een maatschappelijk verantwoorde, meetbare en duurzame bedrijfsvoering;
- Jaarlijks te beoordelen of aan de interne en externe eisen van ons Integraal Management Systeem wordt voldaan en waar nodig bij te sturen.

Ondernemerdoel
Ons beleid is er op gericht:

- Winstgevend (profit) te zijn, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit en daarbij rekening houden met het effect van de activiteiten op het milieu (planet) en dat we oog hebben voor menselijke aspecten binnen en buiten het bedrijf (people). Het gaat er om een balans te vinden tussen people, planet en profit.
- De continuïteit van de dienstverlening te waarborgen;
- Een open sociaal beleid te voeren met betrekking tot de eigen medewerkers, de overheid en de omgeving;
- Het gehele administratieve systeem op een zodanige wijze inrichten en gebruiken, dat een historie van de uitgevoerde verrichtingen ten allen tijde inzichtelijk en betrouwbaar is, zodat toezichthoudende instanties controles kunnen uitvoeren;
- Het totale bedrijfsproces op zodanige wijze beheersen, dat klachten, afwijkingen, risico's en ongevallen tot een minimum worden beperkt.

Personeel
De directie zorgt voor uitvoering van een personeelsbeleid waarbij welzijn, gezondheid, arbo en veiligheid belangrijke pijlers zijn. Het beleid is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden, zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op een veilige werkomgeving voor zowel eigen medewerkers als personeel van onderaannemers.

Ook vinden wij het belangrijk dat schade aan mens, materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen.
Zieke medewerkers worden zoveel mogelijk begeleid naar herstel. Verzuim/werkverlet wordt beperkt door na een ongeval met verzuim aan de betrokken medewerker, gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit, aangepast werk aan te bieden (in samenwerking met een medisch deskundige / bedrijfsarts).

Daarnaast draagt de directie bij aan duurzame werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij richten ons daarbij op de Prestatieladder Sociaal Ondernemen (trede 3).

Milieu – Klimaat - Biodiversiteit - Circulariteit
Vanuit haar maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continue en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van de prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventie milieubelasting), de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Hiervoor houden wij rekening met alle milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden en zullen wij bij voorkeur duurzaam inkopen.

Wij streven naar een continue verbetering van de energie-efficiëntie in onze onderneming en de bedrijfsvoering en voeren in dit kader een actief klimaatprogramma uit, gebaseerd op de CO_2 prestatieladder (trede 5) van SKAO.

Door het certificaat NTA8080 BETTER BIOMASS te continueren, tonen we aan dat de biomassa die geproduceerd en verhandeld wordt voldoet aan de internationale duurzaamheidseisen voor Biomassa. We produceren duurzaam houtsnippers en schreds afkomstig uit bossen en natuurterreinen. We hebben de verplichting om vrijkomend houtig materiaal zo hoogwaardig mogelijk af te zetten. Uniek hierin is dat wij het houtig materiaal alleen halen uit de door ons uitgevoerde opdrachten en dus niet kappen om te produceren.

Het bovenstaande is SMART gemaakt door ons duurzaam ondernemen uit te werken in een 3-jaren ambitieplan waarin de thema's: Klimaat, Milieu, Biodiversiteit, Circulariteit en Mens zijn uitgewerkt. De doelstellingen worden jaarlijks in de directiebeoordeling beoordeeld en eventueel bijgesteld. De gestelde doelstellingen kunnen in het verlengde liggen van wettelijke eisen of eisen die opdrachtgevers stellen.

Handtekening directie:

Datum: 10-2-2025